

国家林业和草原局办公室文件

办站字〔2022〕137号

国家林业和草原局办公室关于进一步加强管理 更好发挥生态护林员作用的通知

各省、自治区、直辖市、新疆生产建设兵团林业和草原主管部门，
大兴安岭林业集团：

生态护林员是我国林草资源管护的前哨屏障。习近平总书记深刻指出：“护林员很重要”。中共中央办公厅、国务院办公厅《关于全面推行林长制的意见》明确要求加强基层基础建设，充分发挥生态护林员作用。为全面贯彻落实党的二十大精神，努力建设能力适应、结构优化、相对稳定的林草资源一线管护队伍，现就进一步深化生态护林员统筹管理有关事项通知如下：

一、统一名称。各地从事森林、草原、湿地、荒漠和野生动植物等资源管护的护林员、草管员、湿地管护员等各类林草资源管护人员，统称为“生态护林员”。

二、明确职责。国家林业和草原局林业工作站管理总站负责全

国生态护林员统筹管理工作。地方各级林草主管部门要明确专门机构负责本地区生态护林员统筹管理，其他相关业务管理机构根据职责分工做好具体管理工作。

三、分类管理。针对集体和国有林草资源权属不同，乡村生态护林员由乡镇林业工作站等涉林机构具体管理，国有林生态护林员按照原渠道具体管理。

四、信息联动。全国生态护林员数据统计归口国家林草局工作总站负责，地方数据统计由统筹管理部门负责，按年度逐级上报。将脱贫人口生态护林员和签订劳务协议（劳动合同）一年及以上的其他生态护林员分门别类、全口径纳入全国生态护林员联动管理系统（以下简称“联动管理系统”）。各地要加强联动管理系统在基层的推广应用，利用自建系统开展巡护工作的，要对接联动管理系统，实现数据互通共享。

五、划定网格。各地要综合考虑森林、草原、湿地、荒漠和野生动植物等各类林草资源分布和生态护林员队伍情况，科学合理划定生态护林员管护责任网格，每个资源网格至少对应一名生态护林员，实现林草资源管护网格化全覆盖。

六、突出重点。有脱贫人口生态护林员选聘任务的 22 个省（区、市），要强化日常管理、培训和监督考核，严格落实中央选聘资金、确保应发尽发，严格执行选（续）聘程序，保持政策和队伍的连续性、稳定性。

七、提升能力。各地要根据生态护林员年龄、学历及其管护对象等特点，创新、丰富培训内容与形式，重点加强巡护APP使用、岗位职责、安全防护、法律法规等基础知识及松材线虫病等林草有害生物监测防治、林草防火等实用技术培训，注重实际效果，切实提高履职能力，努力发挥其在资源管护中的前哨屏障作用。

八、健全制度。各地要着力提高制度建设的规范化水平，建立完善长效机制。加强生态护林员选（续）聘、合同签订、档案管理、岗位职责、考核奖惩及生态护林员统筹规范管理的相关制度建设。

九、加强考核。生态护林员管理情况已纳入全国林长制督查考核工作范畴。各地要结合本地区实际情况，创新日常监督管理方式，建立常态化考核制度和绩效考评指标体系，将考核结果与工资（劳务报酬）、奖惩挂钩，建立报酬差别化机制。

十、强化保障。各地要拓宽资金来源渠道，为生态护林员购买人身意外伤害保险，配备必要的巡护装备，解决通讯设备、流量等具体问题，保障其安全高效履职。各级林草主管部门要加强乡镇林业站等统筹管理部门能力建设，保障各项政策措施落实到位。

特此通知。

国家林业和草原局办公室

2022年12月29日

